

Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Ένοπλες Δυνάμεις δημιουργεί περισσότερα ερωτήματα παρά απαντήσεις, κυρίως σε ό,τι αφορά τη σταδιοδρομική εξέλιξη και τη μισθολογική προοπτική των στελεχών



ΠΕΤΡΟΣ ΜΟΥΣΤΟΣ

Το κλείσιμο της 1ης Στρατιάς έφερε αλλαγές καθηκόντων

Συνέντευξη
στη Βιβή
Ζαχοπούλου

Για το κλείσιμο της 1ης Στρατιάς στη Λάρισα, το νέο νομοσχέδιο που αφορά τις Ένοπλες Δυνάμεις, τις αντιδράσεις των στελεχών, το ενδεχόμενο δικαστικών προσφυγών, αλλά και τα ανοικτά ζητήματα που απασχολούν τους στρατιωτικούς, μιλά στην «ΠΘ» ο πρόεδρος της Ένωσης Στρατιωτικών Π.Ε. Λάρισας, Συνταγματάρχης (ΔΒ) Πέτρος Μούστος.

Σε μια περίοδο έντονων ανακατατάξεων για τις Ένοπλες Δυνάμεις, με νέο θεσμικό πλαίσιο, αναδιάρθρωση σχηματισμών και συζητήσεις για κρίσιμες δομές της Λάρισας, ο κ. Μούστος μιλά για τις ανησυχίες και τις διεκδικήσεις των στελεχών. Από τη σταδιοδρομική εξέλιξη και το μισθολόγιο, μέχρι το 404 ΓΣΝ, το 303 ΠΕΒ και τις καθυστερήσεις στο εφάπαξ, καταθέτει τη συνολική απόψη και τη διασφάλιση της επόμενης ημέρας. Παράλληλα, υπογραμμίζει την ανάγκη για αξιοκρατική σταδιοδρομία, ουσιαστική μισθολογική αναβάθμιση και θεσμικό διάλογο, ενώ ξεκαθαρίζει ότι η Ένωση Στρατιωτικών Π.Ε. Λάρισας θα αξιοποιήσει κάθε νόμιμο μέσο για την αποκατάσταση αδικιών και τη διασφάλιση της αξιοπρέπειας και της ασφάλειας των στρατιωτικών και των οικογενειών τους.

Κύριε Μούστο, ποια είναι η αποτίμησή σας για το νέο νομοσχέδιο που αφορά τις Ένοπλες Δυνάμεις. Ποια σημεία θεωρείτε θετικά και ποια χρήζουν βελτίωσης;

Το νέο νομοσχέδιο, από τη μέχρι σήμερα αποτίμησή, έχει προκαλέσει έντονο προβληματισμό και εύλογη ανησυχία στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, ενώ τα νεότερα στελέχη δυσκολεύονται να διακρίνουν ουσιαστικά θετικά στοιχεία που να εγγυώνται μια σταθερή, αξιοκρατική και ελκυστική προοπτική στη σταδιοδρομία τους.

Πρόκειται για ένα εκτενές νομοθέτημα με πληθώρα άρθρων και ρυθμίσεων, το οποίο δημιουργεί περισσότερα ερωτήματα από όσα απαντά. Ως θετικά σημεία θα μπορούσαν να αναφερθούν η κατάργηση της συμμετοχής 15% στις νοσοκομειακές εξετάσεις, καθώς και ορισμένες μισθολογικές αυξήσεις. Οστόσο, παραμένει ανοαφής κατά πόσο οι αυξήσεις αυτές θα αποβεθούν ουσιαστικές και διατηρήσιμες σε βάθος χρόνου, ιδιαίτερα αν συνδυαστούν με ενδεχόμενη στασιμότητα στη βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη. Σε

ένα τέτοιο ενδεχόμενο, το συνολικό αποτέλεσμα ενδέχεται να μην είναι θετικό σε σχέση με το προηγούμενο μισθολογικό καθεστώς.

Τα σημεία που απαιτούν άμεση επανεξέταση αφορούν πρωτίστως τη σταδιοδρομική εξέλιξη των Στελεχών και τη συνολική μισθολογική τους αναβάθμιση. Χρειάζεται ένα δίκαιο και λειτουργικό σύστημα προαγωγών, χωρίς αδικαιολόγητους αποκλεισμούς, με σαφή και αντικειμενικά κριτήρια, προϋποθέσεις και πραγματικά κίνητρα, που να επιβραβεύει την εμπειρία, την απόδοση, την επιχειρησιακή ετοιμότητα και τη διαρκή προσφορά.

Η ενίσχυση του ηθικού και της εμπιστοσύνης του προσωπικού προς την Πολιτεία δεν μπορεί να βασίζεται σε αποστασιοποιητικές παρεμβάσεις. Οι Ένοπλες Δυνάμεις χρειάζονται ένα σύγχρονο, σταθερό και μακρόπνοο θεσμικό πλαίσιο που θα αναγνωρίζει εμπράκτως το έργο και τις θυσίες των στελεχών τους, διασφαλίζοντας πραγματική προοπτική, αξιοπρέπεια και ασφάλεια για το μέλλον τους.

Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ένωσης στις αρχές του μηνός τονίστηκε η αποφασιστικότητα των μελών να κινηθούν δραστηρικά με στόχο την αποκατάσταση των αδικιών του επίμαχου νομοσχεδίου. Με ποιο τρόπο σκέφτεται η Ένωση Στρατιωτικών Π.Ε. Λάρισας να αντιδράσει, μετά την ψήφισή του;

Η Ένωση, καθ' όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα και μέχρι την ψήφιση του νομοσχεδίου, έδωσε τον αγώνα της σε καθαρά θεσμικό επίπεδο. Με παρεμβάσεις, προτάσεις και τεκμηριωμένες θέσεις επιδιώξαμε να αναδείξουμε τις αδικίες, συμβάλλοντας εποικοδομητικά στη βελτίωση των διατάξεων. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι χαμηνή μάχη είναι μόνο εκείνη που δεν δόθηκε ποτέ και εμείς τη δώσαμε με υπευθυνότητα, σοβαρότητα και σεβασμό στους θεσμούς.

Μετά, όμως, την ψήφιση του νομοσχεδίου, τα περιθώρια θεσμικής παρέμβασης έχουν ουσιαστικά εξαντληθεί. Εφόσον διαπιστώνεται ότι υφίστανται ρυθμίσεις που δημιουργούν άνιση μεταχείριση ή θίγουν κατοχυρωμένα δικαιώματα των στελεχών, η μόνη διέξοδος που απομένει είναι η δικαστική οδός.

Απέναντι στα μέλη μας έχουμε την υποχρέωση να εξετάσουμε και να αξιοποιήσουμε κάθε νόμιμο μέσο για την αποκατάσταση των αδικιών. Η προσφυγή στη Δικαιοσύνη δεν

αποτελεί επιλογή σύγκρουσης, αλλά πράξη θεσμικής ευθύνης και έμπρακτου σεβασμού προς τα στελέχη που εκπροσωπούμε.

Η Ένωση, υπό την καθοδήγηση της Ομοσπονδίας μας, της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών - ΠΙΟΜΕΝΣ, θα κινηθεί συντεταγμένα, με πλήρη νομική τεκμηρίωση και συλλογικότητα, διασφαλίζοντας ότι κάθε ενέργεια θα έχει ως γνώμονα το συμφέρον του συνόλου των στρατιωτικών και τον απόλυτο σεβασμό στο Σύνταγμα και τους θεσμούς της Πολιτείας.

Υπήρξε ουσιαστικός διάλογος με τους εκπροσώπους των στρατιωτικών πριν την κατάθεση του νομοσχεδίου;

Δεν υπήρξε ουσιαστικός και οργανωμένος διάλογος με τους θεσμικούς εκπροσώπους των στρατιωτικών πριν την κατάθεση του νομοσχεδίου, και αυτό κατά την άποψή μας αποτελεί το μελανό του σημείο.

Η απουσία έγκαιρης και θεσμικής διαβούλευσης στέρψε τη δυνατότητα να κατατεθούν τεκμηριωμένες προτάσεις από την πλευρά των ανθρώπων που βιώνουν καθημερινά την πραγματικότητα των Ενόπλων Δυνάμεων. Μέσα από έναν ουσιαστικό διάλογο θα μπορούσαν να είχαν αποφευχθεί αστοχίες, να είχαν αποσαφηνιστεί κρίσιμες διατάξεις και να είχαν προκύψει βελτιώσεις προς όφελος τόσο του προσωπικού όσο και της ίδιας της λειτουργίας των Ενόπλων Δυνάμεων.

Πιστεύουμε ότι η διαβούλευση δεν αποτελεί τυπική διαδικασία, αλλά αναγκαία αποτελεσματική νομοθεσία. Όταν οι άμεσο ενδιαφερόμενοι δεν συμμετέχουν στον σχεδιασμό των αλλαγών που επηρεάζουν τη σταδιοδρομία και τη ζωή τους, το αποτέλεσμα είναι αναμενόμενο να προκαλεί αντιδράσεις και αίσθημα αδικίας.

Η θεσμική συνεργασία και ο ειλικρινής διάλογος είναι ο μόνος δρόμος για βιώσιμες και αποδεκτές μεταρρυθμίσεις.

Ποια είναι τα βασικά αιτήματα που παραμένουν ανοικτά για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων;

Τα βασικά αιτήματα που παραμένουν ανοικτά και απασχολούν διαχρονικά τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων είναι συγκεκριμένα, ουσιαστικά και άμεσα συνδεδεμένα με την εύρυθμη λειτουργία του θεσμού.

Πρώτον, η δικαιο και αξιοκρατική σταδιοδρομική εξέλιξη. Τα στελέχη ζητούν

ένα σαφές, διαφανές και σταθερό σύστημα προαγωγών, χωρίς αδικαιολόγητους αποκλεισμούς και αφηρηδιστικές μεταβολές, που να διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες και πραγματική προοπτική εξέλιξης για όλους.

Δεύτερον, η ουσιαστική αναμόρφωση του μισθολογίου, ώστε να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες οικονομικές συνθήκες και στις αυξημένες απαιτήσεις της αποστολής τους. Η μισθολογική πολιτική οφείλει να αναγνωρίζει έμπρακτα την ιδιαιτερότητα του στρατιωτικού λειτουργήματος, την επιχειρησιακή ετοιμότητα, τις διαρκείς μετακινήσεις και τις θυσίες των ίδιων και των οικογενειών τους.

Τρίτον, η επικαιροποίηση και ο εξορθολογισμός του πλαισίου μεταθέσεων. Είναι αναγκαίος ο ουσιαστικός περιορισμός των συνεχών μετακινήσεων, καθώς και η πρόβλεψη παύσης των μεταθέσεων τουλάχιστον μετά τη συμπλήρωση 30 ετών υπηρεσίας, ώστε να διασφαλιστεί στοιχειώδης σταθερότητα στον επαγγελματικό και οικογενειακό προγραμματισμό των στελεχών.

Τέλος, ιδιαίτερα κρίσιμο παραμένει το στεγαστικό ζήτημα. Οι διαδοχικές μεταθέσεις, σε συνδυασμό με το υψηλό κόστος ενοικίων σε πολλές περιοχές της χώρας, δημιουργούν σημαντική οικονομική επιβάρυνση. Η ανάπτυξη ολοκληρωμένων προγραμμάτων στρατιωτικής στέγασης και η ουσιαστική ενίσχυση των σεξιακών παροχών αποτελούν απαραίτητες παρεμβάσεις για τη στήριξη των στρατιωτικών οικογενειών.

Το κλείσιμο της 1ης Στρατιάς στη Λάρισα αποτελεί μια σημαντική αλλαγή στον στρατιωτικό χάρτη της περιοχής. Ποιες είναι οι άμεσες επιπτώσεις για τα στελέχη;

Το κλείσιμο της 1ης Στρατιάς στη Λάρισα αποτελεί πράγματι μια σημαντική μεταβολή στον στρατιωτικό χάρτη της περιοχής και αναπόφευκτα επηρέασε άμεσα τα στελέχη που υπηρετούσαν σε αυτή.

Η πιο άμεση επίπτωση αφορά τη νέα φύση των καθηκόντων. Πολλά στελέχη κλήθηκαν να προσαρμοστούν σε διαφορετικό αντικείμενο εργασίας, με αλλαγές στις αρμοδιότητες, στη δομή διοίκησης και στον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιών. Η μετάβαση αυτή απαιτεί ταχύτητα προσαρμογής, αυξημένη ευελιξία και, σε αρκετές περιπτώσεις, επανακαθορισμό του επαγγελματικού τους ρόλου.

Πώς αναμένεται να επηρεαστούν οι τακτικές μεταθέσεις του καλοκαιριού

Η κατάργηση της 1η Στρατιά έφερε αλλαγές καθηκόντων και εύλογη ανησυχία στα στελέχη, ιδιαίτερα ενόψει των τακτικών μεταθέσεων. Παράλληλα, αναδεικνύει σοβαρά ζητήματα που παραμένουν ανοικτά, όπως οι ελλείψεις στο 404 Γενικό Στρατιωτικό Νοσοκομείο Λάρισας, η παρουσία αμιάντου στο 303 ΠΕΒ και οι μεγάλες καθυστερήσεις στην καταβολή του εφάπαξ, που αγγίζουν ακόμη και τους 12 μήνες

μετά την αναδιάρθρωση; Υπάρχει ανησυχία για αυξημένο αριθμό μετακινήσεων και ανατροπές στον οικογενειακό προγραμματισμό των στρατιωτικών;

Εκτιμούμε και θέλουμε να πιστεύουμε ότι, σύμφωνα με τη νέα δομή δυνάμεων στη Φρουρά Λάρισα, δεν αναμένεται αριθμητική μεταβολή στη συνολική δύναμη των υπηρετούντων στελεχών. Συνεπώς, σε καθαρά ποσοτικό επίπεδο, δεν προβλέπεται αυξημένος αριθμός μετακινήσεων αποκλειστικά λόγω της αναδιάρθρωσης.

Παρά ταύτα, κάθε οργανωτική αλλαγή δημιουργεί εύλογη ανησυχία στα στελέχη, καθώς ενδέχεται να υπάρξουν επιμέρους ανακατανομές θέσεων ή διαφοροποιήσεις στο αντεγξιμένο υπηρεσίας. Η ανησυχία αυτή εντείνεται στην παρούσα περίοδο, όπου το σύνολο των στελεχών υπηρετεί με εξάμηνη απόσπαση και βρίσκεται σε αναμονή για την οριστική τους μετάθεση.

Πώς σκοπεύει η Ένωση να στηρίξει τα μέλη της σε περίπτωση αφιόνιων ή θυσιάζων μεταθέσεων;

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι δεν θα υπάρχουν αφιόνιες ή θυσιάζουσες μεταθέσεις και βασίζομαστε στις διαβεβαιώσεις που λάβαμε καθ' όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα, μέχρι και το κλείσιμο της 1ης Στρατιάς.

Η μοναδική δυνατότητα της Ένωσης να αναδειξει τέτοια ζητήματα είναι θεσμική. Μέσα από τις αρμόδιες διαδικασίες, τις παρεμβάσεις προς τη στρατιωτική ιεραρχία και τη συνεργασία με την Ομοσπονδία μας, η Ένωση προασπίζει τα συμφέροντα των μελών της και επιδιώκει να περιορίσει στο ελάχιστο τυχόν αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν λόγω αλλαγών στις υπηρεσιακές τοποθετήσεις.

Οι συζητήσεις και οι φήμες σχετικά με το μέλλον του 404 Γενικού Στρατιωτικού Νοσοκομείου Λάρισας εντάθηκαν στις αρχές του 2025, με επίκεντρο πιθανή υποβάθμιση ή αλλαγή του χαρακτήρα του. Ποια είναι η σημερινή εικόνα του 404 ΓΣΝ; Υπάρχουν ελλείψεις σε προσωπικό ή υποδομές;

Η σημερινή εικόνα του 404 Γενικού Στρατιωτικού Νοσοκομείου Λάρισας είναι αυτή ενός περιφερειακού στρατιωτικού νοσοκομείου, όπου το προσωπικό υπερβάλλει εαυτόν προκειμένου να παρέχει επαρκείς υπηρεσίες στα στελέχη της Φρουράς.

Σίγουρα υπάρχουν ελλείψεις σε προσωπικό, ενώ οι υφιστάμενες υποδομές χρήζουν αναβάθμισης, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες της υπηρεσίας. Η υγειονομική περιβαλλήση πρέπει να είναι σύμφωνη με την αριθμητική δύναμη των στελεχών που υπηρετούν στη Φρουρά και να παρέχει υψηλό επίπεδο ποιότητας και αξιοπιστίας.

Η Ένωση θεωρεί αναγκαία την ενίσχυση του νοσοκομείου τόσο σε ανθρώπινο δυναμικό όσο και σε υλικοτεχνικές υποδομές, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι στρατιωτικοί λαμβάνουν την περίθαλψη που τους αξίζει, ανεξάρτητα από τις οργανωτικές ή υπηρεσιακές προκλήσεις.

Η πρόσφατη εύρεση αμιάντου στο 303 ΠΕΒ έχει προκαλέσει ανησυχία.

Ποια είναι η ενημέρωση που έχετε λάβει; Ποια μέτρα ζητά η Ένωση για τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων;

Δυστυχώς, οι εγκαταστάσεις του 303 ΠΕΒ ανήκουν σε μια άλλη εποχή, με αυξημένο δείκτη επικινδυνότητας λόγω της παρουσίας αμιάντου. Σύμφωνα με τις πληροφορίες που έχουμε, ήδη από πέρυσι είχε τεθεί το ζήτημα της απομάκρυνσής του, με την προϋπόθεση εξασφάλισης της αναγκαίας χρηματοδότησης και ένταξης σε άμεσο πρόγραμμα, ενδεχομένως μέσω του ΕΣΠΑ. Σήμερα, ωστόσο, πληροφορούμαστε ότι έχει δοθεί προτεραιότητα σε άλλες ανάλογες εγκαταστάσεις, με αποτέλεσμα να μην έχει ακόμη ολοκληρωθεί καμία ουσιαστική παρέμβαση, παρά το γεγονός ότι έχει παρέλθει ήδη ένας χρόνος από την πρώτη αναφορά του προβλήματος.

Η Ένωση ζητά την άμεση και συστηματική επιθεώρηση όλων των εγκαταστάσεων, τόσο του 303 ΠΕΒ όσο και των υπόλοιπων στρατοπέδων της Φρουράς Λάρισα, από εξουσιοδοτημένες και πιστοποιημένες εταιρείες, προκειμένου να γίνει πλήρης καταγραφή και ασφαλής απομάκρυνση του αμιάντου όπου εντοπίζεται.

Παράλληλα, θεωρούμε αυτονόητη τη λήψη άμεσων μέτρων προστασίας για το προσωπικό έως την ολοκλήρωση των εργασιών, ώστε να διασφαλίζεται πλήρως η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων.

Η Ένωση θεωρεί κρίσιμη την ταχεία επίλυση του ζητήματος και την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου σχεδίου παρέμβασης για όλα τα παλαιά κτήρια της Φρουράς, προκειμένου να προληφθούν πιθανοί κίνδυνοι για την υγεία των στελεχών και να διασφαλιστεί ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Η καθυστέρηση στην καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων που αποστρατεύονται παραμένει ένα σημαντικό ζήτημα, με την αναμονή να κυμαίνεται συχνά σε αρκετούς μήνες. Ποια είναι η σημερινή εικόνα σχετικά με τις καθυστερήσεις στην καταβολή του εφάπαξ στους αποστρατεύομενους; Ποιοι είναι οι βασικοί λόγοι αυτής της καθυστέρησης;

Η καθυστέρηση στην καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος στους αποστρατεύομενους συναδέλφους του Στρατού Ξηράς ανάκειται σήμερα, κατά μέσο όρο, τουλάχιστον στους 12 μήνες. Πρόκειται για μια ιδιαίτερα σοβαρή εξέλιξη, καθώς το εφάπαξ αποτελεί βασικό στοιχείο οικονομικού προγραμματισμού για τα στελέχη που ολοκληρώνουν την υπηρεσιακή τους διαδρομή και μεταβαίνουν σε μια νέα φάση ζωής.

Αρμόδιο ταμείο για την καταβολή του εν λόγω εφάπαξ είναι ο ΕΛΟΔΕ. Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία που ήρθαν στη δημοσιότητα, αναλογιστική μελέτη που παραδόθηκε τον Απρίλιο του 2024 καταγράφει, στο βασικό της σενάριο, έλλειμμα που προσεγγίζει τα 861 εκατομμύρια ευρώ. Το μέγεθος αυτό προκαλεί εύλογο προβληματισμό ως προς τη βιωσιμότητα και τη δυνατότητα έγκαιρης απονομής των παροχών.

Οι καθυστερήσεις συνδέονται με διαχρονικά διαρθρωτικά ζητήματα χρηματοδότησης, με αναλογιστικές παραδοχές προηγούμενων



ετών, με μεταβολές στο καθεστώς εφορών και παρακών, καθώς και με αποφάσεις που επηρέασαν το ισοζύγιο εσόδων - εξόδων του Ταμείου. Ταυτόχρονα, ο αυξημένος αριθμός εκκρεμών αιτήσεων επιβαρύνει περαιτέρω τη ρευστότητα.

Η Ένωση θεωρεί επιβεβλημένη την πλήρη διαφάνεια ως προς τα οικονομικά στοιχεία, την επικαιροποίηση της αναλογιστικής αποτίμησης και την κατάρτιση ενός ρεαλιστικού σχεδίου εξυγίανσης. Ωστόσο, αυτό δεν μπορεί να σημαίνει μονομερή επιβάρυνση των εν ενεργεία στελεχών μέσω πρόσθετων κρατήσεων. Το εφάπαξ δεν αποτελεί προνόμιο, αλλά ανταποδοτική παροχή που βασίζεται σε εισφορές δεκαετιών.

Κλείνοντας, θα ήθελα το σχολίο σας αναφορικά με το νέο μοντέλο στρατιωτικής θητείας στις Ένοπλες Δυνάμεις, το οποίο τέθηκε σε εφαρμογή την περασμένη Τρίτη, έχοντας προκαλέσει ήδη το προηγούμενο διάστημα ενστάσεις και αντιδράσεις.

Το νέο μοντέλο στρατιωτικής θητείας, το οποίο τέθηκε σε εφαρμογή με την Α' ΕΣΣΟ 2026, εντάσσεται στη συνολική μεταρρυθμιστική προσπάθεια του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

Οι αλλαγές που προβλέπονται, όπως η επιμήκυνση και αναβάθμιση της βασικής εκπαίδευσης, η εισαγωγή νέων αντικειμένων όπως τα Συστήματα μη Επιδρωμένων Αεροσκαφών (ΣμηΕΑ), η ενίσχυση της πρακτικής εκπαίδευσης, η αύξηση της μνημιαίας αποζημίωσης, καθώς και η αναβάθμιση του συστήματος, κινούνται προς την κατεύθυνση της προσαρμογής στις σύγχρονες επιχειρησιακές και τεχνολογικές απαιτήσεις.

Παράλληλα, η συγχέντρωση της βασικής εκπαίδευσης στον Στρατό Ξηράς και η τοποθέτηση της πλεονότητας των οπλιτών σε

μονάδες επιχειρησιακής ετοιμότητας, ιδίως σε περιοχές αυξημένου ενδιαφέροντος, αποτελούν επιλογές με σαφή επιχειρησιακό προσανατολισμό.

Σε γενική εκτίμηση, πρόκειται για μια μεταρρύθμιση με σαφή στόχευση στον εκσυγχρονισμό της θητείας και στην ενίσχυση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας, η οποία αναμένεται να αξιολογηθεί στην πράξη μέσα από τα αποτελέσματά της σε επίπεδο εκπαίδευσης, ετοιμότητας και συνολικής λειτουργικότητας του συστήματος. Η ουσιαστική εφαρμογή, η διαρκής παρακολούθηση και η δυνατότητα έγκαιρων προσαρμογών, όπου απαιτείται, θα καθορίσουν σε βάθος χρόνου τον βαθμό επιτυχίας του νέου μοντέλου.

Κ. Μούστος, ποιοι είναι οι βασικοί στόχοι της Ένωσης για το επόμενο διάστημα;

Οι βασικοί στόχοι της ΕΣΠΕΛ για το επόμενο διάστημα παραμένουν ξεκάθαροι και σταθεροί. Πρώτα απ' όλα, να συνεχίσουμε να κατέβει με ειλικρίνεια στα μέλη μας διατηρώντας σχέση εμπιστοσύνης και διαφάνειας. Η Ένωση υπάρχει για τα στελέχη και λογοδοτεί αποκλειστικά σε αυτά. Παράλληλα, να διατηρήσουμε την αγωνιστικότητα και τη μαχητικότητα μας. Να μην αφήσουμε να περάσει θεσμικό παρατηρήσιμο σιδητόπεδο θίγει τα δικαιώματά και τα συμφέροντα των συναδέλφων μας, παρεμβαίνοντας τεκμηριωμένα και δυναμικά όπου απαιτείται.

Εξίσου σημαντικός στόχος είναι να πείσουμε και τον τελευταίο συνάδελφο ότι το συμφέρον του είναι να είναι μέλος αυτής της μεγάλης οικογένειας. Όσο πιο ισχυρή και μαζική είναι η συμμετοχή, τόσο πιο ισχυρή είναι και η φωνή μας. Η ενότητα, η συνέπεια και η συλλογική δράση αποτελούν το θεμέλιο για κάθε επόμενο βήμα.

FORMedia.gr
ΣΥΝΕΝΤΥΞΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟ
ΥΓΕΙΑ

