

γ. Εθελοντές Μακράς Θητείας (ΕΜΘ):

Από 01/01/2026 καθελώνονται βαθμολογικά και θα απολέσουν 1–2 βαθμούς, χωρίς αποστρατευτικό βαθμό Λοχαγού.

Ανθυπασπιστές ΕΜΘ από 01/01/2027 καθελώνονται και θα απολέσουν έως 3 βαθμούς.

δ. Επαγγελματίες Οπλίτες (ΕΠΟΠ):

Υφίστανται σημαντικούς περιορισμούς ως προς τη βαθμολογική τους εξέλιξη και τη μελλοντική τους επαγγελματική προοπτική.

Δεν θα απονέμεται σε όλους ο καταληκτικός βαθμός Επιλοχία Διοικήσεως Α΄ Τάξης ή Αρχιλοχία Α΄.

Από 5 βαθμούς αυξάνονται σε 12, προκαλώντας γενικευμένη βαθμολογική καθήλωση στους κατώτερους βαθμούς.

2. Πρόσθετες παρατηρήσεις

α. Οι προαγωγές όλων των προελεύσεων θα εξαρτώνται από την ύπαρξη κενών Νομοθετημένων Οργανικών Θέσεων (ΝΟΘ) και όχι αποκλειστικά από το χρόνο υπηρεσίας.

β. Δεν θα αναγνωρίζεται ο χρόνος στρατιωτικής θητείας για μισθολογική κατάταξη.

3. Συνέπειες βαθμολογικής καθήλωσης

Στις Ένοπλες Δυνάμεις ο βαθμός καθορίζει την ικανότητα εκτέλεσης καθηκόντων, απονέμει δικαιώματα και επιβάλλει υποχρεώσεις. Η ιεραρχία των καθηκόντων βρίσκεται σε απόλυτη αρμονία με την ιεραρχία των βαθμών.

Ως εκ τούτου, κάθε βαθμολογική υποβάθμιση ή καθήλωση συνεπάγεται απώλεια δικαιωμάτων σε ζητήματα όπως:

- α. Απονομή μερίσματος, εφάπαξ, ΒΟΕΑ,
- β. Προτεραιότητα στέγασης σε στρατιωτικά οικήματα,
- γ. Προτεραιότητα στέγασης σε στρατιωτικά παραθεριστικά οικήματα,
- δ. Περιορισμός της δυνατότητας διεκδίκησης θέσεων εξωτερικού,
- ε. Μείωση πιθανοτήτων φιλοξενίας τέκνων σε στρατιωτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς.

4. Αναδρομικότητα και παραβίαση θεμελιωμένων αρχών

Το σχέδιο νόμου φαίνεται να έχει αναδρομική ισχύ 34 ετών, γεγονός που παραβιάζει το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και την αρχή της προστατευόμενης εμπιστοσύνης του πολίτη προς την Πολιτεία.

5. Έλλειψη μεταβατικών διατάξεων

Η αιφνιδιαστική μεταβολή των όρων σταδιοδρομίας χωρίς μεταβατικές διατάξεις για τα ήδη υπηρετούντα στελέχη:

- α. προσκρούει στην αρχή της προστατευόμενης εμπιστοσύνης,
- β. αναιρεί την ισονομία μεταξύ στελεχών που κατατάχθηκαν με τα ίδια κριτήρια,
- γ. δημιουργεί σοβαρά ζητήματα δικαιοκρατίας και ίσης μεταχείρισης.

Είναι αυτονόητο ότι κάθε νέο θεσμικό πλαίσιο πρέπει να εφαρμόζεται μόνο στους νεοεισερχόμενους, ώστε να γνωρίζουν εκ των προτέρων το καθεστώς σταδιοδρομίας που τους διέπει.

6. Θέση της ΕΣΠΕΛ

Η Ένωση είναι κατηγορηματικά αντίθετη με τη σύσταση «Σώματος Υπαξιωματικών», καθώς η πρόβλεψη αυτή δεν παρέχει προοπτικές εξέλιξης στα στελέχη και επιφέρει περιορισμό των συνταξιοδοτικών τους δικαιωμάτων, οδηγώντας σε άνιση μεταχείριση στελεχών ίδιων προσόντων και ευθυνών.

Η ΕΣΠΕΛ δεν συναινεί στην υποβάθμιση και απαξίωση των Σχολών ΑΣΣΥ και διεκδικεί την αναβάθμισή τους με πλήρη ισοτιμία με τα ΑΕΙ και αντίστοιχη αναγνώριση επαγγελματικών δικαιωμάτων για τους αποφοίτους.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι εάν το προτεινόμενο νομοσχέδιο προχωρήσει ως έχει, σε συνδυασμό με τον ιδιαίτερα χαμηλό αριθμό σπουδαστών που παρουσιάστηκαν φέτος στις στρατιωτικές σχολές, σε σύντομο χρονικό διάστημα θα οδηγηθούμε σε περαιτέρω απαξίωση και πιθανό κλείσιμο των στρατιωτικών σχολών.

7. Επίλογος

Κατόπιν των ανωτέρω, η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας (ΕΣΠΕΛ) καλεί τους Βουλευτές του Νομού να στηρίξουν το δίκαιο αίτημα των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, ώστε το νέο θεσμικό πλαίσιο να διασφαλίζει ισονομία, προβλεψιμότητα και σεβασμό στα κατοχυρωμένα δικαιώματα όλων των στρατιωτικών, ανεξαρτήτως προέλευσης.

Η Ένωση παραμένει στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε περαιτέρω διευκρίνιση ή πληροφορία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

-Ο-

Πρόεδρος

**Πέτρος Μούστος
Συνταγματάρχης (ΔΒ)
6936158679**

-Ο-

Γεν. Γραμματέας

**Ευάγγελος Τσόγκας
Ταγματάρχης (ΔΒ)
6974918039**

