



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΛΑΡΙΣΑΣ
(Ε.Σ.Π.Ε.Λ.)**



Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ' αριθμ. 58/2016 διάταξη του
Ειρηνοδικείου Λάρισας, καταχωρημένο στα βιβλία σωματείων του
Πρωτοδικείου Λάρισας με αύξοντα αριθμό 25

Τηλ. **6936158679** & **6977617429** e-mail: espelarisas@gmail.com

ΠΡΟΣ: ΑΔΦ Λάρισας

Αρ. Πρωτ. 253/2022
Λάρισα, 30 Νοε 2022

ΚΟΙΝ.: ΠΟΜΕΝΣ
Μέλη ΕΣΠΕΛ
ΜΜΕ

ΘΕΜΑ: Μέριμνα Προσωπικού (Απόρριψη Αιτήματος Στελέχους με Προβλήματα Υγείας για την Παράταση Στέγασης σε Στρατιωτικά Οικήματα)

ΣΧΕΤ.: α. ΣΚ 300-6/2005
β. Ανακοίνωση Τύπου ΠΟΜΕΝΣ/Αρ. Πρωτ 31/10 Φεβ 22

1. Σας αναφέρουμε ότι, με έντονα συναισθήματα λύπης και απογοήτευσης δεχθήκαμε προσφάτως ενημέρωση συναδέλφου μας, η οποία παρά τα **πολύ σοβαρά προβλήματα υγείας** που αντιμετωπίζει (και τα οποία θέτουν σε κίνδυνο τη ζωή της), **κι ενώ διανύει περίοδο ανάρρωσης, εκλήθη να εξέλθει των οικημάτων ΣΟΕΠΟΠ της 1^{ης} ΣΤΡΑΤΙΑΣ/ΕΥ-ΟΗΩ** κατόπιν απορρίψεως σχετικού (2^{ου} διαδοχικού) αιτήματος για 2μηνια παράταση της στεγάσεως της.

2. Συναφώς αναφέρεται ότι, η εν λόγω συνάδελφος προ υποβολής του παραπάνω αιτήματος (και μετά την απόρριψη του 1^{ου} αιτήματος, παρατάσεως στέγασης), εξέφρασε εγγράφως την επιθυμία ακρόασης από την ιεραρχία, προκειμένου να υπενθυμίσει τα ήδη γνωστά στην υπηρεσία και περιεχόμενα στον ατομικό της φάκελο προβλήματα υγείας και να αναλύσει προφορικά τους λόγους και τους παράγοντες που καθιστούν τη μετακόμιση της οικοσκευής της δυσχερέστατη στην παρούσα συγκυρία. **Επί της έγγραφης αιτήσεώς της ουδέποτε έλαβε απάντηση.**

3. Αντιθέτως η υπηρεσία, εξαντλώντας την αυστηρότητά της, προέβη στην τυπική εξέταση του θέματος λαμβάνοντας υπόψη τις προβλέψεις του (α) σχετικού, αγνοώντας τον βασικό παράγοντα «Υγεία», που θα όφειλε να λαμβάνει υπόψη ακόμη και κατ' εξαίρεση, σε ανάλογες περιπτώσεις επί θεμάτων μέριμνας προσωπικού στα Στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων.

4. Κατόπιν των παραπάνω και με γνώμονα τις ανθρώπινες διαστάσεις της κατάστασης που προέκυψε, γεννώνται τα παρακάτω εύλογα ερωτήματα:

α. Πώς προσδιορίζεται και πως γίνεται αντιληπτή η Μέριμνα Προσωπικού στα Στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων εκ μέρους της Υπηρεσίας;

β. Στην προκειμένη περίπτωση το Γραφείο Μέριμνας Προσωπικού της 1^{ης} ΣΤΡΑΤΙΑΣ/EU-OHQ ενημερώθηκε επί του θέματος; Και ποιες είναι οι ενέργειες στις οποίες προέβη;

γ. Μετά τη λήψη αποφάσεως και εν συνεχεία ενημέρωσης της συναδέλφου, υπήρξε κάποια επικοινωνία με το Στέλεχος, προκειμένου να καταγραφεί η οποιαδήποτε ανάγκη και να παρασχεθεί εναλλακτική μορφή βοήθειας – στήριξης της Υπηρεσίας (π.χ. η προσωρινή στέγαση του Στελέχους στους Ξενώνες του Σχηματισμού);

5. Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με το (β) σχετικό, σε μια ανάλογη περίπτωση Μέριμνας Προσωπικού και πέραν των προβλέψεων στα θεσμικά κείμενα, ο νυν κ. Αρχηγός ΓΕΑ Αντιπτέραρχος (Ι) Θεμιστοκλής Μπουρολιάς (κατά την διάρκεια του τρέχοντος έτους) προέβη στην παράταση στεγάσεως στα στρατιωτικά Οικήματα (ΟΣΕΑΑΥ) για 6 επιπλέον μήνες, σε οικογένειες στρατιωτικών που επιμελούνται Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ).

6. Κατόπιν των παραπάνω η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας προτείνει:

- α. Την επανεξέταση του θέματος που προέκυψε.
- β. Την ανάληψη στοχευμένων πρωτοβουλιών για την αναβάθμιση επιπέδου της Μέριμνας Προσωπικού.
- γ. Την ουσιαστική επικοινωνία της Υπηρεσίας με τα Στελέχη της, καταγράφοντας σε πρωτογενή βάση το σύνολο των θεμάτων που τα απασχολούν.

7. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών – ΠΟΜΕΝΣ στην οποία κοινοποιείται το παρόν, παρακαλείται για τις κατά την κρίση της ενέργειες.

8. Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

-Ο-
Πρόεδρος

Πέτρος Μούστος
Ανχης (ΔΒ)
6936158679

-Ο-
Γεν. Γραμματέας

Απόστολος Θέος
Εσμίας (ΟΤΕΤΗ)
6977617429